



ПОДМЕНА РАБОТОДАТЕЛЕМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ДОГОВОРОМ С САМОЗАНЯТИМ





КТО ТАКИЕ САМОЗАНЯТЫЕ?



С 2020-го года на территории Ленинградской области функционирует новый специальный налоговый режим – самозанятые (налог на профессиональный доход).

< 50.000

самозанятых в Ленинградской области

Ограничения для самозанятых:

- у самозанятого не должно быть наемных сотрудников;
- доход не должен превышать 2,4 млн.руб. в год;
- запрещена продажа подакцизных товаров (алкоголь, бензин);
- запрещена перепродажа товаров (можно торговать только товарами собственного изготовления);
- запрещено заключение договора с ЮЛ или ИП, у которого самозанятый был наемным работником менее 2 лет назад.



Как показывает практика, работодатели (ЮЛ и ИП) стараются уйти от налогообложения путем массового переоформления работодателями своих наемных сотрудников как самозанятых.

Федеральная информационная система ФНС России, в которой самозанятые регистрируют чеки, автоматически анализирует их и выдает предположительных нарушителей.

В данный момент из 6 569 от всех предприятий и предпринимателей, использующих труд самозанятых 220 (3%) попадают в перечень работодателей Ленинградской области с высокой степенью риска налоговых нарушений.





На основе полученных данных налоговые органы анализируют деятельность этих работодателей, запрашивают штатное расписание, договора и оценивают их на признаки договора с наемным сотрудником.

ЧТО МОЖЕТ ВЫЗВАТЬ ПОДОЗРЕНИЯ?

- Дата регистрации, договора и первого чека в адрес работодателя равны или очень близки, а значит самозанятый регистрируется по инициативе Заказчика-работодателя. Аналогично анализируются все самозанятые, от которых проходят чеки по этому работодателю, делается вывод о системном оформлении самозанятых этим Заказчиком;
- Предприятие на постоянной основе массово заключает договора с одними и теми же самозанятыми;
- В Договоре есть признаки контроля трудовой дисциплины, подчиненности самозанятого или подчиненности других сотрудников ему;





Самозанятый оформляет чеки постоянно от одного и того же Заказчика, что может говорить о полной занятости на этом рабочем месте;

- Чеки самозанятого с Заказчиком проводятся ежемесячно или два раза в месяц на одинаковые или близкие суммы, похожие на получение заработной платы;
- Штат наемных сотрудников предприятия минимален, а количество договоров с самозанятыми большое, при этом вид деятельности самозанятых и предмет договора с ними совпадает с основным видом деятельности предприятия т.е. сама коммерческая деятельность предприятия выполняется самозанятым;
- В Договоре перечислены выполняемые ежедневно функции, а не конкретное разовое задание/проект. Соответственно Акты выполненных работ оформляются формально, с заданной периодичностью (ежемесячно, к зарплате), без конкретного объема выполненной работы и оценки ее качественных результатов;
- В Договоре прописан график работы, штрафы за опоздание/прогул, приводятся почасовой или посуточный тариф, что также говорит о контроле рабочего времени, что для самозанятого невозможно;
- В Договоре прописано, что инвентарь, расходные материалы, необходимую технику и инструменты для выполнения услуг самозанятым предоставляются Заказчиком. У самозанятого должны быть собственные расходы на ведение своего бизнеса;



Будьте внимательны!

Несколько выявленных критериев позволяют провести переквалификацию договора с доначислением работодателю соответствующих налогов за выплаченную наемным сотрудникам заработную плату.

В Управлении ФНС России по Ленинградской области в августе 2021 г. создана межведомственная комиссия. На заседания работодателям, допустившим серьезные нарушения, предлагают самостоятельно внести корректировки в свои налоговые обязанности.

4 заседания

32 работодателя

15 из них самостоятельно уточнили свои налоговые обязательства на сумму

4,9 млн. рублей

